

Zarządzenie Nr 16/2024

Dyrektora Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego

z dnia 07 października 2024 r.

w sprawie wprowadzenia zaktualizowanej **Wewnętrznej polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego**

Na podstawie § 11 ust. 4 pkt 4 Statutu Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego z dnia 12 maja 2016 r. oraz Zarządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 20 września 2024 roku w sprawie wytycznych dla jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Kultury i Dziedzictwa Narodowego lub przez niego nadzorowanych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i innym niepożądanym zachowaniom (Dziennik Urzędowy Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z 2024 r., poz. 106), zarządzam, co następuje:

#### § 1

Wprowadzam zaktualizowaną **Wewnętrzną politykę antydyskryminacyjną i antymobbingową w Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego** w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

#### § 2

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 07 października 2024 r.
2. Traci moc Zarządzenie Nr 14/2019 Dyrektora Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego z dnia 30 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego.
3. W terminie 14 dni od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania się z przepisami zaktualizowanej **Wewnętrznej polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego** oraz do złożenia podpisanego oświadczenia w tym zakresie w Dziale Finansowo - Księgowym. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

Załącznik nr 1: Wewnętrzna polityka antydyskryminacyjna i antymobbingowa w Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego

Załącznik nr 2: Wzór oświadczenia

.....

(podpis)

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 16/2024 Dyrektora Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego z dnia 07.10.2024 r. w sprawie wprowadzenia zaktualizowanej **Wewnętrznej polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego.**

## OŚWIADCZENIE

.....

imię i nazwisko

.....

stanowisko

.....

dział

Ja niżej podpisany/a oświadczam, że zapoznałem/am się z przepisami zaktualizowanej Wewnętrznej polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego i zobowiązuję się do jej przestrzegania.

Warszawa, dnia .....

.....

(czytelny podpis osoby zatrudnionej)